

ПРИНЯТО

Общим собранием
трудового коллектива
секретарь собрания

_____ Н.Л. Елисеева

Протокол № 1 от 12.01.2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом №__ в от 12.01.2015 г.
Заведующая МБДОУ № 85
_____ Т.И.Новицкая

СОГЛАСОВАНО:

протокол № 1 от 12.01.2015 г.
Председатель ПК
_____ Е.В. Сайдалиева

ПОЛОЖЕНИЕ
об обработке и защите персональных данных
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения г. Мурманска детского
сада комбинированного вида №85

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по обработке персональных данных (далее - Положение) Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска детского сада комбинированного вида № 85 (МБДОУ № 85 г.Мурманска), (далее - Учреждение) разработано в соответствии со статьями 85-90 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 18.1. и 19; пунктом 4 статьи 9 Федерального закона №152 « О персональных данных » от 27.07.06г., Федеральным законом № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Постановлениями Правительства Российской Федерации № 687, №1119.

1.2. Цель разработки Положения - определение порядка обработки, защиты, хранения, обезличивания и уничтожения персональных данных работников Учреждения, а так же персональных данных воспитанников и их родителей, законных представителей (далее субъекты персональных данных) с целью заключения и регулирования трудовых и воспитательно-образовательных отношений в Учреждении.

1.3. Порядок ввода в действие и изменения Положения.

1.3.1.Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим Учреждения и действует бессрочно, до замены его новым Положением.

1.3.2. Все изменения в Положение принимаются собранием трудового коллектива, согласовываются с первичной профсоюзной организацией МБДОУ , утверждаются приказом заведующего.

1.4. Все субъекты персональных данных должны быть ознакомлены с настоящим Положением.

1.5. Срок и условия прекращения обработки персональных данных субъектов (работников Учреждения) определяются письменным согласием и действуют до письменного отзыва работником на обработку персональных данных или 75 лет со дня подписания согласия.

1.7. Срок хранения персональных данных субъектов (детей и их родителей, законных представителей) определяется письменным согласием и действует до момента его отзыва, либо до момента прекращения образовательных отношений.

1.8. Настоящее Положение размещается на официальном сайте МБДОУ № 85 в сети Интернет по адресу: <http://zlata000.wix.com/mbdou84>

2. Основные понятия и состав персональных данных

2.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **персональные данные** - любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации и лицу, в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация, необходимая Учреждению для исполнения условий трудовых и воспитательно-образовательных отношений в Учреждении;

- **обработка персональных данных** - сбор, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передача), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных;

- **конфиденциальность персональных данных** - обязательное для соблюдения назначенного ответственного лица, получившего доступ к персональным данным субъектов, требование не допускать их распространения без согласия субъекта персональных данных или иного законного основания;

- **распространение персональных данных** - действия, направленные на передачу персональных данных работников определенному кругу лиц (передача персональных данных) или на ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных работников в средствах массовой информации, размещение в информационно-телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным субъектов каким-либо иным способом;

- **использование персональных данных** - действия (операции) с персональными данными, совершаемые должностным лицом Учреждения в целях заключения и регулирования трудовых и воспитательно-образовательных отношений в Учреждении.

- **блокирование персональных данных** - временное прекращение сбора, систематизации, накопления, использования, распространения персональных данных, в том числе их передачи;

- **уничтожение персональных данных** - действия, в результате которых невозможно восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных или в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных;

- **обезличивание персональных данных** - действия, в результате которых невозможно определить принадлежность персональных данных конкретному лицу;

- **общедоступные персональные данные** - персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия субъекта персональных данных или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности.

- **информация** - сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления.

- **документированная информация** - зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель.

2.2. В состав персональных данных работников Учреждения входят документы, содержащие информацию о паспортных данных, образовании, отношении к воинской обязанности, семейном положении, месте жительства, а также о предыдущих местах их работы.

В состав персональных данных детей входят документы, содержащие сведения об их ФИО, уровень адаптации, данные о развитии, состоянии здоровья, контактные сведения о родителях ребенка.

2.3. Работа с документами, сопровождающими процесс оформления трудовых отношений работника в Учреждения при его приеме, переводе и увольнении.

2.3.1. Информация, представляемая работником при поступлении на работу в Учреждение, должна иметь документальную форму. При заключении трудового договора в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, либо трудовая книжка у работника отсутствует в связи с ее утратой или по другим причинам;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих воинскому учету;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- свидетельство о присвоении ИНН (при его наличии у работника);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования);
- личную санитарную книжку установленного образца с заключением врача профпатолога об отсутствии противопоказаний к работе в детской дошкольной организации.

2.3.2. При оформлении работника в Учреждение работником отдела кадров заполняется унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», в которой отражаются следующие анкетные и биографические данные работника:

- общие сведения (Ф.И.О. работника, дата рождения, место рождения, гражданство, образование, профессия, стаж работы, состояние в браке, паспортные данные);

- сведения о воинском учете;
- данные о приеме на работу;

В дальнейшем в личную карточку вносятся:

- сведения о переводах на другую работу;
- сведения об аттестации;
- сведения о повышении квалификации;
- сведения о профессиональной переподготовке;
- сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;
- сведения об отпусках;
- сведения о социальных гарантиях;
- сведения о месте жительства и контактных телефонах.

2.3.3. В отделе кадров Учреждения создаются и хранятся следующие группы документов, содержащие данные о работниках в единичном или сводном виде:

2.3.3.1. Документы, содержащие персональные данные работников (комплексы документов, сопровождающие процесс оформления трудовых отношений при приеме на работу, переводе, увольнении; статистические данные об увольнениях и приемах на работу; комплекс материалов по анкетированию, тестированию; проведению собеседований с кандидатом на должность; подлинники и копии приказов по личному составу; личные дела и трудовые книжки работников; дела, содержащие основания к приказу по личному составу; дела, содержащие материалы аттестации работников; служебных расследований; справочно-информационный банк данных по персоналу (картотеки, журналы); подлинники и копии отчетных, аналитических и справочных материалов, передаваемых руководству Учреждения, руководителям структурных подразделений; копии отчетов, направляемых в государственные органы статистики, налоговые инспекции, вышестоящие органы управления и другие учреждения).

2.3.3.2. Документация по учреждению работы структурных подразделений (положения о структурных подразделениях, должностные инструкции работников, приказы, распоряжения); документы по планированию, учету, анализу и отчетности в части работы с персоналом Учреждения.

2.3.4. Информация, представляемая родителями ребенка при поступлении в Учреждение, должна иметь документальную форму. При поступлении в Учреждение предъявляется:

- документ, удостоверяющий личность воспитанника (свидетельство о рождении);
- документ о месте проживания;
- паспорт одного из родителей (законных представителей) воспитанника;
- полис обязательного медицинского страхования.
- копия свидетельства о рождении
- медицинская карта установленного образца

3. Сбор, обработка и защита персональных данных

3.1. Порядок получения персональных данных Работника (ребенка).

3.1.1. Все персональные данные работника Учреждения следует получать у него самого. Если персональные данные работника (ребенка) возможно получить только у третьей стороны, то работник (законный представитель ребенка) должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Должностное лицо работодателя должно сообщить работнику (законному представителю ребенка) Учреждения о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника (законного представителя ребенка) дать письменное согласие на их получение.

3.1.2. Работодатель не имеет права получать и обрабатывать иные персональные данные работника (ребенка) Учреждения не указанные в данном Положении. А именно: о его расовой, национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, интимной жизни и др. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений, в соответствии со ст. 24 Конституции Российской Федерации работодатель вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника (ребенка) только с его письменного согласия. Обработка указанных персональных данных работников (детей) работодателем возможна только с их согласия. Без их согласия обработка персональных данных производится в следующих случаях:

- персональные данные являются общедоступными;
- персональные данные относятся к состоянию здоровья работника (ребенка) и их обработка необходима для защиты его жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия работника (законного представителя ребенка) невозможно;
- по требованию полномочных государственных органов в случаях, предусмотренных федеральным законом.

3.1.3. Работодатель вправе обрабатывать персональные данные работников (детей) только с их письменного согласия.

3.1.4. Письменное согласие работника (законного представителя ребенка) на обработку своих персональных данных должно включать в себя:

- фамилию, имя, отчество, адрес субъекта персональных данных, номер основного документа, удостоверяющего его личность, сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе;
- наименование (фамилию, имя, отчество) и адрес оператора, получающего согласие субъекта персональных данных;
- цель обработки персональных данных;
- перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных;
- перечень действий с персональными данными, на совершение которых дается согласие, общее описание используемых оператором способов обработки персональных данных;
- срок, в течение которого действует согласие, а также порядок его отзыва.

Форма заявления о согласии работника на обработку персональных данных см. в приложении 1 к настоящему Положению.

Форма заявления о согласии ребенка на обработку персональных данных см. в приложении 2 к настоящему Положению

3.2. Порядок обработки, передачи и хранения персональных данных Работника (ребенка).

3.2.1. Работник (законный представитель ребенка) Учреждения предоставляет работнику отдела кадров Учреждения достоверные сведения о себе. Работник отдела кадров Учреждения проверяет достоверность сведений, сверяя данные, предоставленные работником, с имеющимися у него документами.

3.2.2. В соответствии со ст. 86, гл. 14 ТК РФ в целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина заведующий Учреждения (Работодатель) и его представители при обработке персональных данных работника (ребенка) должны соблюдать следующие общие требования:

3.3.2.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

3.3.2.2. При определении объема и содержания, обрабатываемых персональных данных Работодатель должен руководствоваться Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.3.2.3. При принятии решений, затрагивающих интересы работника (ребенка и его законных представителей), Работодатель не имеет права основываться на персональных данных работника (ребенка), полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

3.3.2.4. Защита персональных данных работника (ребенка и его законных представителей) от неправомерного их использования или утраты обеспечивается Работодателем за счет его средств, в порядке, установленном федеральным законом.

3.3.2.5. Работники (законные представители детей) должны быть ознакомлены под расписку с документами Учреждения, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

3.3.2.6. Во всех случаях отказ работника (законного представителя ребенка) от своих прав на сохранение и защиту тайны недействителен.

4. Передача и хранение персональных данных

4.1. При передаче персональных данных работника (ребенка и его законных представителей) Работодатель должен соблюдать следующие требования:

4.1.1. Не сообщать персональные данные третьей стороне без письменного согласия работника (законного представителя ребенка), за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника (ребенка), а также в случаях, установленных федеральным законом.

4.1.2. Не сообщать персональные данные работника (ребенка) в коммерческих целях без его письменного согласия. Обработка персональных данных работников (детей) в целях продвижения товаров, работ, услуг на рынке путем осуществления прямых контактов с потенциальным потребителем с помощью средств связи допускается только с его предварительного согласия.

4.1.3. Предупредить лиц, получивших персональные данные работника (ребенка), о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получившие персональные данные работника (ребенка), обязаны соблюдать режим секретности (конфиденциальности). Данное Положение не распространяется на обмен персональными данными работников (детей) в порядке, установленном федеральными законами.

4.1.4. Осуществлять передачу персональных данных работников (ребенка и его законных представителей) в пределах Учреждения в соответствии с настоящим Положением.

4.1.5. Разрешать доступ к персональным данным работников (детей) только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника (ребенка и его законных представителей), которые необходимы для выполнения конкретной функции.

4.1.6. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника (ребенка), за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой (воспитательной) функции.

4.1.7. Передавать персональные данные работника (ребенка) представителям работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными работника (ребенка), которые необходимы для выполнения указанными представителями их функции.

4.2. Хранение и использование персональных данных работников (детей):

4.2.1. Персональные данные работников (детей) обрабатываются и хранятся в отделе кадров.

4.2.2. Персональные данные работников (детей) могут быть получены, проходить дальнейшую обработку и передаваться на хранение как на бумажных носителях, так и в электронном виде - локальной компьютерной сети и компьютерной программе «1С»

4.3. При получении персональных данных не от работника (законного представителя ребенка) (за исключением случаев, если персональные данные были предоставлены работодателю на основании федерального закона или если персональные данные являются общедоступными) работодатель до начала обработки таких персональных данных обязан предоставить работнику (ребенку) следующую информацию:

- наименование (фамилия, имя, отчество) и адрес оператора или его представителя;
- цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- предполагаемые пользователи персональных данных;
- установленные настоящим Федеральным законом права субъекта персональных данных.

5. Доступ к персональным данным

5.1. Право доступа к персональным данным работников (детей) имеют:

- заведующий Учреждения;
- сотрудник отдела кадров (делопроизводитель);
- сотрудники бухгалтерии;

5.2. Работник (ребенок) Учреждения имеет право:

5.2.1. Получать доступ к своим персональным данным и ознакомление с ними, включая право на безвозмездное получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника (ребенка).

5.2.2. Требовать от Работодателя уточнения, исключения или исправления неполных, неверных, устаревших, недостоверных, незаконно полученных или не являющихся необходимыми для Работодателя персональных данных.

5.2.3. Получать от Работодателя

- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;
- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;
- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- сведения о том, какие юридические последствия для субъекта персональных данных может повлечь за собой обработка его персональных данных.

5.2.3. Требовать извещения Работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

Обжаловать в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия Работодателя при обработке и защите его персональных данных.

5.3. Копировать и делать выписки персональных данных работника (ребенка) разрешается исключительно в служебных целях с письменного разрешения начальника отдела кадров.

5.4. Передача информации третьей стороне возможна только при письменном согласии работников (законных представителей детей).

6. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

6.1. Работники Учреждения, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных, несут дисциплинарную административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с федеральными законами.

6.2. Заведующий Учреждения за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных, несет административную ответственность согласно ст. 5.27 и 5.39 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, а также возмещает ущерб, причиненный субъекту персональных данных неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные последнего.

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество)

проживающий по адресу _____

паспорт _____

(серия и номер документа, удостоверяющего личность, кем и когда выдан)

даю согласие на обработку с учетом требований действующего законодательства муниципальному бюджетному дошкольному образовательному учреждению г. Мурманска детскому саду комбинированного вида №85, расположенному по адресу: 183034 г. Мурманск, ул. Гаджиева 14-а (обособленное подразделение ул.Гаджиева 10-А), следующих своих персональных данных (включая получение от меня и/или любых третьих лиц):

«Фамилия, имя, отчество, информация о смене фамилии, имени, отчества, пол, год, месяц и дата рождения, место рождения, гражданство, документ, удостоверяющий личность (серия, номер, когда и кем выдан), место и дата регистрации, место жительства, номера телефонов (городской, мобильный), семейное положение, состав семьи, отношение к воинской обязанности, сведения о наличии детей, их возрасте, месте учебы (работы), сведения о получении профессионального и дополнительного образования, сведения об уровне специальных знаний (работа на компьютере, знание иностранного языка и др.), профессиональная переподготовка, повышение квалификации, сведения о предыдущей трудовой деятельности, трудовая книжка и сведения, содержащиеся в ней, сведения о состоянии здоровья и его соответствии выполняемой работе, сведения по отпускам и командировкам, общий и педагогический стаж, аттестация, награды (поощрения), взыскания, ИНН, номер страхового свидетельства, номер страхового полиса, профессия, должность, ставка заработной платы в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями и группами, компенсационные и стимулирующие выплаты, номер лицевого счета, зарплатной карты, сведения о наличии (отсутствии) судимостей, социальные льготы» с целью моего трудоустройства, заключения и регулирования трудовых отношений

(нужно еподчеркнуть)

и иных непосредственно связанных с ними отношений между мной и МБДОУ №85, моей деятельности в МБДОУ №85, его взаимодействия с федеральными органами, сбора, систематизации, накопления, хранения, уточнения, обновления, изменения, использования (в том числе и для передачи), обезличивания, блокирования, уничтожения и трансграничной передачи персональных данных с учетом действующего законодательства с использованием как автоматизированных средств обработки моих персональных данных, так и без использования средств автоматизации.

Настоящее соглашение действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме или 75 лет со дня подписания согласия.

В случае неправомерного использования моих персональных данных согласие на обработку персональных данных отзывается моим письменным заявлением.

Подтверждаю, что с порядком отзыва согласия на обработку персональных данных в соответствии с п.5 ст.21 Федерального закона от 27.07.2006 «О персональных данных» №152-ФЗ ознакомлен(а).

« _____ » _____ 20 _____ г.

(подпись, расшифровка)

